

Georg-August-Universität Göttingen Modul B.Eng.801: Individuelle Berufsorientierung - Beratung <i>English title: Individual Career Orientation</i>	6 C (Anteil SK: 6 C)
Lernziele/Kompetenzen: Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls <ul style="list-style-type: none"> • können Studierende ihre eigenen Stärken, Schwächen und Wünsche bezüglich zukünftiger Berufsfelder beschreiben und reflektieren; • haben Studierende Einblicke in mögliche Tätigkeitsfelder und wissen, wie sie entsprechende Arbeitgeber finden; • kennen Studierende Recherchemöglichkeiten für Praktika und Arbeitsmöglichkeiten; • verfügen Studierende über Wissen zu bewerbungs- und berufseinstiegsrelevanten Themenbereichen wie die Erstellung einer Bewerbungsmappe oder dem Verhalten in Jobinterviews. 	Arbeitsaufwand: Präsenzzeit: 0 Stunden Selbststudium: 180 Stunden
Lehrveranstaltung: B.Eng.801.Komp computerbasierte Stärken-/Schwächen-Analyse mit anschließendem Auswertungs- und Beratungsgespräch <i>Inhalte:</i> allgemein (ProfilPass) und berufsbezogen (BORakel)	
Lehrveranstaltung: B.Eng.801.Rech Workshop/Selbstlerneinheit zu Recherchemöglichkeiten, Datenbanken und Informationsportalen <i>Inhalte:</i> umfasst interessespezifische Tätigkeitsfelder, Praktikumsangebote, Arbeitgeber	
Lehrveranstaltung: B.Eng.801.Fair Teilnahme an Veranstaltungen einer Berufsbörse/Karrierebörse <i>Inhalte:</i> z.B. Praxisbörse	
Lehrveranstaltung: B.Eng.801.Training Teilnahme an zwei Workshops zu bewerbungs- und berufseinstiegsrelevanten Themen <i>Inhalte:</i> z.B. Bewerbungstraining, Bewerbungsmappencheck mit Auswertung, Assessment Center-Vorbereitung, Interviewtraining, angeboten z.B. im Rahmen der PraxisBörse, durch die ZESS oder auch durch externe Anbieter	SWS
Prüfung: Portfolio (max. 3000 Wörter), unbenotet B.Eng.801.Mp: Individuelle Berufsorientierung - Beratung Prüfungsanforderungen: Das Portfolio sollte modulbegleitend geführt werden und folgende Bereiche umfassen: <ul style="list-style-type: none"> • Selbstreflexion über Stärken, Schwächen, Wünsche basierend auf Stärken-/Schwächenanalyse-Tests; Auseinandersetzung mit anschließender Beratung; • Reflexion möglicher Tätigkeitsbereiche; • Darstellung und Reflexion von Recherchemöglichkeiten; • Erfahrungen aus dem Besuch der PraxisBörse oder eines ähnlichen Karrierefairs; 	6 C

<ul style="list-style-type: none"> • Erstellung einer virtuellen Bewerbungsmappe bezogen auf ein spezifisches Berufsfeld/einen spezifischen Arbeitgeber. 	
---	--

Zugangsvoraussetzungen: keine	Empfohlene Vorkenntnisse: keine
Sprache: Deutsch, Englisch	Modulverantwortliche[r]: Dr. Frauke Reitemeier
Angebotshäufigkeit: 1	Dauer: 1-2 Semester
Wiederholbarkeit: zweimalig	Empfohlenes Fachsemester:
Maximale Studierendenzahl: nicht begrenzt	